

EMTECH Διαστημική Α.Ε

Κορίνθου 32 & Σ.Δαβάκη, 14451, Μεταμόρφωση, Αττική

Τηλ.: +30 210 6528527

Fax: +302106528717

www.emtech.global

Αναλυτικό σχέδιο για την ισότητα των φύλων (ΣΧΙΦ)

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ

Τίτλος Αναλυτικό σχέδιο για την ισότητα των φύλων (ΣΧΙΦ)	
Αναφορά SiDT	
Έκδοση 1	Αναθεώρηση 0a
Συγγραφέας Myrto Spyridaki	Ημ/νία 13/3/2026

ΑΡΧΕΙΟ ΑΛΛΑΓΩΝ

Λόγος αλλαγής	Έκδοση	Αναθεώρηση	Ημ/νία

ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΑΛΛΑΓΩΝ

Έκδοση 1 Αναθεώρηση 0a

Ημ/νία:

Λόγος αλλαγής	Σελίδες	Παράγραφος(οι)

Πίνακας Περιεχομένων

1. ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	4
1.1 Δράσεις και μέτρα.....	4
1.2 Επικοινωνία.....	4
1.2.1 Ρόλος και Διαχείριση από το HR.....	5
1.3 Αξιολόγηση και Αναθεώρηση.....	6
1.4 Συμπεράσματα	6

1. Αναλυτικό σχέδιο για την ισότητα των φύλων

Η ΕΜΤΕCH ΔΙΑΣΤΗΜΙΚΗ Α.Ε, ως μια πρωτοπόρος εταιρεία, δεσμεύεται στη διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου η ισότητα των φύλων αποτελεί θεμελιώδη αρχή. Το παρόν σχέδιο προάγει την ισότητα, αποτρέπει τις διακρίσεις και ενθαρρύνει τη συμπερίληψη. Βασικοί στόχοι του σχεδίου αυτού αποτελεί η εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους τους εργαζόμενους και όλες τις εργαζόμενες ανεξάρτητα από το φύλο τους και η αποτροπή οποιασδήποτε μορφής διακρίσεων και παρενοχλήσεων.

1.1 Δράσεις και μέτρα

Η εταιρία εξασφαλίζει την ισότητα μέσα από το σύνολο των διαδικασιών της. Από την διαδικασία των προσλήψεων, το εργασιακό περιβάλλον, μέχρι και την διαδικασία προαγωγής ακολουθείτε η πολιτική της ισότητας και των μη διακρίσεων.

Πρόσληψη και Επιλογή :

- Διαδικασίες Πρόσληψης: Αναθεώρηση των διαδικασιών πρόσληψης για την εξασφάλιση ίσων ευκαιριών. Αναλυτικότερα:
 - ο Ανάπτυξη κριτηρίων πρόσληψης που εστιάζουν στις δεξιότητες και τις ικανότητες.
 - ο Διασφάλιση ότι οι αγγελίες θέσεων εργασίας χρησιμοποιούν μη μεροληπτική γλώσσα.
- Εκπαίδευση Υπεύθυνων Προσλήψεων: Εφαρμογή εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την αναγνώριση και αποφυγή των προκαταλήψεων.
 - ο Σεμινάρια ευαισθητοποίησης σχετικά με την ισότητα των φύλων.
 - ο Εκπαιδευτικά υλικά που εξηγούν τις καλές πρακτικές για δίκαιες προσλήψεις

Εργασιακό Περιβάλλον :

- Μηδενική Ανοχή:
 - ο Εφαρμογή πολιτικών μηδενικής ανοχής σε περιστατικά παρενόχλησης ή διάκρισης.
 - ο Ανάπτυξη σαφών διαδικασιών αναφοράς και διαχείρισης παραπόνων.
- Ισορροπία Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής:
 - ο Παροχή αδειών μητρότητας, πατρότητας και γονικής άδειας

Αντιπροσώπευση και Ηγεσία

Η ΕΜΤΕCH ΔΙΑΣΤΗΜΙΚΗ Α.Ε βασίζεται σε αυστηρά και αντικειμενικά κριτήρια αξιολόγησης εργαζομένων και υποψηφίων. Μέσω αυτού εξασφαλίζει ότι οι προσλήψεις και οι προαγωγές λαμβάνουν χώρα με αμιγώς αξιοκρατικά χαρακτηριστικά.

1.2 Επικοινωνία

- Δημιουργία ασφαλών και διαφανών καναλιών για την αναφορά περιστατικών διάκρισης ή παρενόχλησης.
- Διαδικασία αναφοράς περιστατικού:
 - ο Οι καταγγελίες περιστατικών πραγματοποιούνται μέσω φόρμας παραπόνων (είτε ανώνυμης είτε επώνυμης), η οποία στέλνεται στην ομάδα του HR.
 - ο Κάθε περιστατικό έχει διαφορετικές διαβαθμίσεις και άρα λαμβάνει και διαφορετική διαχείριση. Η επιλογή της επίπληξης, μέχρι την επιλογή της απόλυσης αλλά και η συνολική διαχείριση του περιστατικού αποφασίζεται από την ομάδα του HR και τον

Διευθύνων Σύμβουλο, ενώ πάντα βασίζεται στο κριτήριο προστασίας του καταγγέλλοντος.

- Διασφάλιση ανωνυμίας και προστασίας των εργαζομένων που αναφέρουν περιστατικά.
- Ταχεία και δίκαιη διαχείριση των αναφορών.

1.2.1 Ρόλος και Διαχείριση από το HR

Η ομάδα του HR διαδραματίζει κεντρικό, ανεξάρτητο και προστατευτικό ρόλο στη διαχείριση περιστατικών διάκρισης, σεξουαλικής παρενόχλησης, λεκτικής ή ψυχολογικής βίας, καθώς και κάθε μορφής μη αποδεκτής συμπεριφοράς στον χώρο εργασίας.

i. Παραλαβή και Καταγραφή Αναφοράς

Με την υποβολή της καταγγελίας μέσω της ειδικής φόρμας παραπόνων (ανώνυμης ή επώνυμης):

- Το HR καταγράφει άμεσα το περιστατικό σε εμπιστευτικό αρχείο.
- Επιβεβαιώνεται (όταν η αναφορά είναι επώνυμη) η παραλαβή στον καταγγέλλοντα.

ii. Διασφάλιση Ανωνυμίας και Προστασίας

Το HR μεριμνά άμεσα για:

- Τη διασφάλιση της απόλυτης εμπιστευτικότητας των στοιχείων.
- Την προστασία του καταγγέλλοντος από αντίποινα, πιέσεις ή δυσμενή μεταχείριση.
- Τη διακριτική διαχείριση του περιστατικού ώστε να μη διαταράσσεται το εργασιακό περιβάλλον.

iii. Αρχική Αξιολόγηση Περιστατικού

Η ομάδα HR προβαίνει σε:

- Πρώτη αξιολόγηση της σοβαρότητας και της φύσης της καταγγελίας.
- Κατηγοριοποίηση του περιστατικού βάσει διαβάθμισης (χαμηλής, μεσαίας, υψηλής σοβαρότητας).
- Απόφαση για την άμεση λήψη προληπτικών μέτρων, εάν απαιτείται (π.χ. προσωρινός διαχωρισμός εμπλεκομένων).

iv. Διερεύνηση

Η διερεύνηση γίνεται με αντικειμενικότητα και αμεροληψία:

- Πραγματοποιούνται εμπιστευτικές συναντήσεις με τα εμπλεκόμενα μέρη.
- Συλλέγονται στοιχεία, μαρτυρίες και τυχόν αποδεικτικά.
- Τηρείται πλήρης ουδετερότητα και σεβασμός στα δικαιώματα όλων των πλευρών.

v. Λήψη Απόφασης

Μετά την ολοκλήρωση της διερεύνησης:

- Το HR, σε συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, αξιολογεί τα ευρήματα.
- Η απόφαση βασίζεται:
 - ο Στη σοβαρότητα του περιστατικού
 - ο Στη συχνότητα ή επαναληψιμότητα της συμπεριφοράς

- ο Στην προστασία του καταγγέλλοντος
- ο Στην κουλτούρα μηδενικής ανοχής σε διακρίσεις και παρενόχληση

Οι ενέργειες μπορεί να περιλαμβάνουν:

- Σύσταση ή επίπληξη
- Υποχρεωτική εκπαίδευση / συμβουλευτική
- Αλλαγή θέσης
- Πειθαρχικές κυρώσεις
- Απόλυση

vi. Χρονικό Πλαίσιο

Το HR διασφαλίζει ότι:

- Η διαδικασία διερεύνησης ξεκινά άμεσα.
- Η διαχείριση ολοκληρώνεται σε εύλογο και σύντομο χρονικό διάστημα, ώστε να αποφεύγεται η ψυχολογική επιβάρυνση των εμπλεκομένων.

vii. Παρακολούθηση μετά το Περιστατικό

Μετά την ολοκλήρωση της υπόθεσης:

- Το HR παρακολουθεί διακριτικά το εργασιακό περιβάλλον για αποφυγή επανάληψης.
- Παρέχει υποστήριξη στον καταγγέλλοντα, εφόσον απαιτείται.
- Αναλύει αν το περιστατικό αναδεικνύει ανάγκη για πρόσθετη εκπαίδευση ή βελτίωση πολιτικών.

1.3 Αξιολόγηση και Αναθεώρηση

- Ετήσια Αξιολόγηση: Καθιέρωση ετήσιων αξιολογήσεων για την παρακολούθηση της προόδου του ΣΧΙΦ.
 - ο Αναγνώριση ότι κατά την διαδικασία της αξιολόγησης ο λόγος μεταξύ των φύλων παραμένει σχετικός, ενώ παράλληλα επηρεάζεται από το μέγεθος της εταιρείας.
 - ο Ετήσια εσωτερική αξιολόγηση της εταιρείας μέσω ειδικής φόρμας συμπλήρωσης από τους εργαζομένους.

1.4 Συμπεράσματα

Η ΕΜΤΕCH ΔΙΑΣΤΗΜΙΚΗ Α.Ε. δεσμεύεται να δημιουργήσει ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει την ισότητα και τη δικαιοσύνη για όλους τους εργαζόμενους. Με την εφαρμογή αυτού του αναλυτικού σχεδίου, φιλοδοξούμε να γίνουμε ένα πρότυπο εταιρείας που σέβεται και υποστηρίζει την ισότητα των φύλων, ενισχύοντας την ανάπτυξη και την ευημερία όλων των εργαζομένων μας.

Διευθύνων Σύμβουλος

Νικόλαος-Αντώνιος Λιβανός